



DRUMURI SI PODURI LOCALE ALBA S.A.

Capital social: 10.361.210 lei

ALBA IULIA, Str. Alexandru Ioan Cuza, nr.31

cod 510193, jud. Alba,

Tel.0258-811361, Fax.0258-814007, e-mail:dpl@alba.rdsmail.ro

Nr. Reg. Com. J01/23/1999, C.I.F. RO 4331392

Cod IBAN RO46RZBR0000060012133974 Raiffeisen Bank Alba



Politica de remunerare Societatea Drumuri și Poduri Locale Alba SA

Societatea DRUMURI ȘI PODURI LOCALE Alba S.A. cu sediu în municipiul Alba Iulia, str. Alexandru Ioan Cuza, nr.31, jud. Alba, înregistrată la oficiul Registrului Comerțului, sub nr. J01/23/1999, cod unic de înregistrare 4331392, este societate pe acțiuni reglementată de Legea nr.31/1990, cu modificările și completările ulterioare, întreprindere publică potrivit Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011, Consiliul Județean Alba fiind unic acționar.

Societatea este organizată și funcționează în sistem unitar și este administrată de un Consiliu de Administrație format din 3 membri neexecutivi, numiți de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor. Atribuțiile privind conducerea sunt delegate de către Consiliul de Administrație, Directorului general.

Politica de remunerare stabilește cadrul general al remunerării administratorilor și directorului general în societate, aceasta fiind completată în implementare de dispozițiile legale aplicabile domeniului de activitate, de prevederile din Contractul Colectiv de Muncă al Societății Drumuri și Poduri Locale Alba” SA, contractele de mandat precum și de hotărârile Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor.

Politica de remunerare corespunde strategiei de afaceri, obiectivelor, valorilor și intereselor pe termen lung ale societății și cuprinde măsuri pentru a evita conflictele de interese și a asigura o guvernare corporativă eficientă a societății.

Politica de remunerare a Societății Drumuri și Poduri Locale Alba” S.A. urmărește stimularea creșterii eficienței financiare și operaționale și dezvoltarea durabilă a societății, respectând principiile bune guvernante corporative.

Scopul acestei politici este de a stabili principiile și cadrul de remunerare a administratorilor, și directorului general ce urmează a fi aplicate pe parcursul desfășurării mandatului acestora.

A. Remunerația membrilor Consiliului de administrație este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, astfel:

I. Pentru membrii neexecutivi ai consiliului de administrație, remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

II. Pentru membrii executivi ai consiliului de administrație remunerația, este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

- Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:
 - nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
 - nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
 - are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
 - nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.
- Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:
 - nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
 - nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
 - are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
 - nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
 - nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
 - creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

B. Remunerația Directorilor este stabilită de Consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit **pentru membrii executivi ai Consiliului de administrație**. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori. Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă.

- Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.
- Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului. Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

Pentru mandatul în curs, începând cu luna februarie anul 2024 remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație, este formată dintr-o indemnizație fixă lunară, astfel:

- administratorul președinte al consiliului de administrație - indemnizația fixă lunară brută echivalentă cu 1,5 salarii calculate ca media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii;
- administratorul- membru al consiliului de administrație - indemnizația fixă lunară brută echivalentă cu 1,2 salarii calculate ca media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Pentru mandatul în curs, remunerația Directorului General este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă, astfel:

- indemnizația fixă lunară brută echivalentă cu 5(cinci) salarii calculate ca media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii;
- componenta variabilă este de 4(patru) indemnizații fixe lunare, calculate și plătite pentru un exercițiu financiar (termen scurt), în funcție de gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță (ICP).

Efectuarea platilor:

Îndemnizația fixă a membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație și a Directorului general, se plătește în data de 25 a lunii, odată cu plăta drepturilor salariale către angajați.

Plata componente variabile a remunerației se efectuează anual, după aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor în condițiile legii, a situațiilor financiare anuale.

Societatea Drumuri și Poduri Locale Alba SA